Conseiller en insertion professionnelle

RNCP 37274
Certificateur : Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion
Date de certification : 23/03/2023

DURÉE

▪ 7 mois - 525 heures en centre (15 semaines) + 525 heures en immersion professionnelle (15 semaines) - 1050heures

DELAIS et MODALITES D'ACCES

▪ 15 jours sous conditions de financement et entretien

PUBLIC CONCERNE

▪ Tout public

MODALITÉ DE LA FORMATION

▪ Distanciel uniquement

EVALUATION/VALIDATION

Evaluation :

En cours de formation :
▪ Evaluation périodes d'application pratique

Bilan de la période en entreprise :
▪ Certification TP, CCP

Délibération du jury sur la base :
▪ Du dossier Professionnel,
▪ Des résultats aux épreuves
▪ De la session d'examen,
▪ De la mise en situation professionnelle,
▪ De l'entretien final

Evaluation satisfaction :
▪ Enquête de satisfaction stagiaire.

Validation :
▪ Titre professionnel de niveau 5 (BTS/DUT) de conseiller/ère en insertion professionnelle.
▪ Des qualifications partielles, sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP), peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules
▪ L'ensemble de ces modules (3 au total) permet d'accéder au titre professionnel de niveau 5 (BTS/DUT) de conseiller.ère en insertion professionnelle .

Spécificités :

▪ Toutes nos prestations et locaux sont accessibles à tous types de handicap

FORMATEURS / CONTACTS :

▪ Estelle MOLINARI / Jérôme BERTIN
direction@esfor-conseil.fr 06.61.50.01.41

PRIX NET DE TAXE EN €

4 980€

▪ Des prises en charges totales ou partielles sont possibles en fonction du statut du stagiaire, des financements des entreprises ou des partenaires.

PRÉREQUIS

▪ Niveau BAC nécessaire ou sans le bac sous conditions
▪ Savoirs de base communication orale et écrite : capacités rédactionnelle, d'analyse et de synthèse.
▪ Maîtriser l'environnement bureautique : Word et internet
▪ Avoir confirmé son projet de devenir CIP par un stage ou avoir effectué 2 ou 3 enquêtes emploi auprès de différents professionnels dans plusieurs structures d'insertion.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

▪ **Accueillir** pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé.
▪ **Accompagner** les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.
▪ **Mettre en œuvre** une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.

PROGRAMME DE FORMATION

La formation est de 525 heures en centre répartie sur 3 modules, complétés par une période en entreprise de 525 heures, organisée en 3 stages.

Période d'intégration.
Accueil apprenants/Formateurs. Présentation et organisation du contenu de la formation. Adaptation et individualisation du parcours de formation. Règlement intérieur

Module 1 - Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé : recherche d'information sur son territoire, sur les mesures et dispositifs d'insertion - identification des partenaires de sa structure – accueil du public sur le flux téléphonique et en premier entretien – préparation et animation d'informations collectives – préparation et conduite d'un entretien pour analyser la demande - analyse de sa pratique - gestion des conflits - traitement administratif et rédaction d'écrits professionnels - (4 semaines en centre et 4 semaines en période en entreprise.

Module 2 - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle : contractualisation d'un parcours d'insertion – conduite d'entretien centré sur la personne et actualisation du diagnostic de situation - accompagnement à l'élaboration du projet professionnel – accompagnement à la réalisation du projet professionnel : recherche d'emploi, formation, création d'entreprise - conception, préparation et animation d'ateliers thématiques adaptés au public - analyse de sa pratique - (4 semaines en centre et 4 semaines en période en entreprise.

Module 3 - Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle : méthodologie de projet pour prospecter des employeurs – recherche de données socio-économiques territoriales – appui technique aux employeurs - analyse d'un emploi – application de la réglementation relative à la non-discrimination dans l'emploi - contractualisation d'étapes dans la collaboration avec une entreprise – intégration et maintien d'un salarié dit spécifique dans l'entreprise – analyse de sa pratique - (4 semaines en centre et 4 semaines en période en entreprise.

Préparation à l'examen/Jury
Information sur le contenu des épreuves et son organisation. Accompagnement à l'écriture du dossier de synthèse, simulation entretien (1 semaine)
Session d'examen (1/2 journée).

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation modulaire avec entrées et sorties permanentes. Individualisée, accompagnement personnalisé

Moyens pédagogiques : Documents écrits – Diaporama – Salle - Internet
Notre espace de formation dispose d'outils de formation modernes et performants comprenant :
▪ Ressources documentaires
▪ Plateau technique dédié qui reconstitue les conditions de réalisation des gestes professionnels ; conforme aux RC des TP et CQP