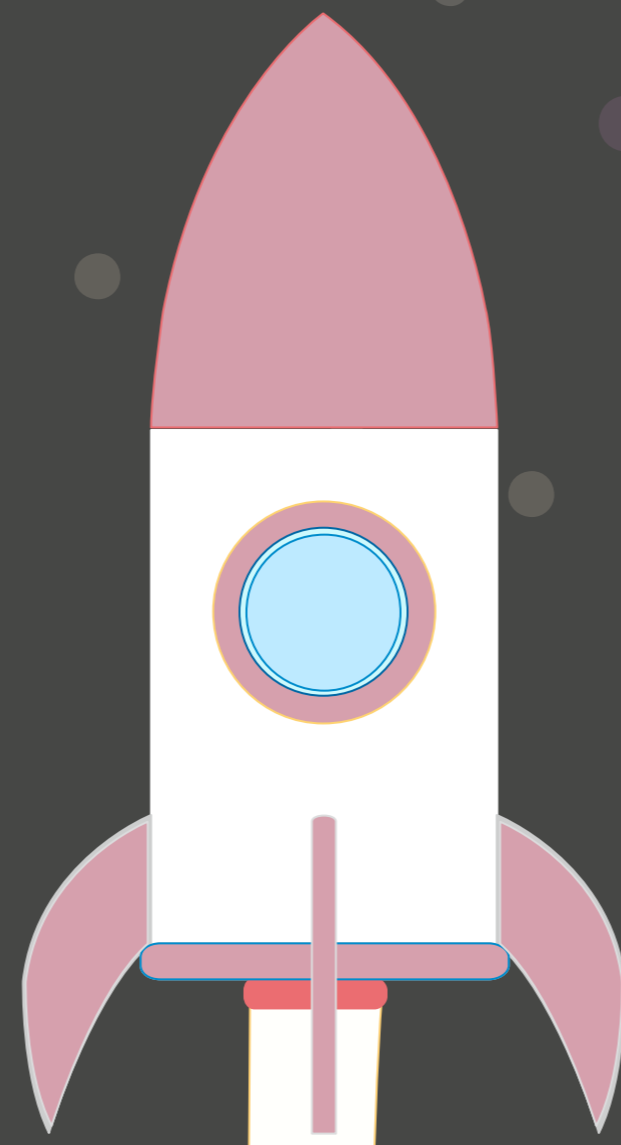


Déroulement du bilan de compétence Ont to One

Durée: 24 h sur 8 à 10 semaines
6 entretiens individuels
+ Accès au centre de ressources numériques My Talents
+ Questionnaires
Tarif : 1890€ TTC

ESFOR
DCONSEIL
COACHING - ORIENTATION - GESTION DE CARRIERE



Phase de conclusion
Entretien individuel : 1 heure
Définition et rédaction du plan d'actions

Remise et analyse du document de synthèse

Phase Exploratoire
Entretien individuel : 2 heures
Confirmation de l'engagement du bénéficiaire dans la démarche

Présentation détaillée du bilan et de la méthodologie

Identification et clarification de la demande, des besoins et des objectifs

Phase d'investigation
Entretien(s) individuel(s) : 10 heures
Travail personnel : 11 heures
Histoire de vie et parcours professionnel

Identification des aptitudes, des motivations et traits de personnalité

Analyse des centres d'intérêts, des valeurs, et des aptitudes

Identification des compétences acquises

Confrontation au marché : études, enquêtes, rencontres

Élaboration d'une ou plusieurs pistes professionnelles

Analyse des compétences transférables et celles à acquérir en lien avec le(s) projet(s)

Validation du Projet professionnel

Première rencontre
(entièrement gratuite et sans engagement)
Présentation du centre de bilan, de la méthodologie et des règles déontologiques

Le bénéficiaire choisit librement son centre de bilan

Aide à la constitution du dossier de prise en charge (employeur / CPF)